

## Innstilling til NTNUs ansattpris for arbeidsmiljø 2024

Arbeidsmiljøutvalget ved NTNU innstiller:

**Tjenestesenteret, Avdeling for HR- og HMS ved Ingrid Eide**

til NTNUs pris for arbeidsmiljø 2024

### Kriterier for prisen for arbeidsmiljø

- Har utmerket seg som pådriver, med særlig evne og vilje til å iverksette arbeidsmiljøforbedrende tiltak. Det forutsettes at innsatsen går utover den ansattes og/eller miljøets definerte ansvarsområde
- Bidrar aktivt til et positivt arbeidsmiljø preget av inkludering og mangfold
- Tar initiativ til å gjennomføre tiltak som bygger broer på tvers av organisasjon og som bidrar til å styrke fellesskapet.
- Prisvinneren/e må oppfylle et eller flere av kriteriene

NTNUs arbeidsmiljøpris skal være en påskjønnelse og oppmuntring til et miljø eller til en ansatt som har gjort en særlig innsats for arbeidsmiljøet ved NTNU.

Prisen skal bidra til å skape forståelse for betydningen av et helhetlig systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid.

### Begrunnelse

Tjenestesenteret ble etablert 1.januar 2022 som et resultat av BOTT-ØL og overgang til nytt lønnsystem fra 2023. Forvaltningsoppgaver inne lønn og HR ble samlet ved Tjenestesenteret. Tjenestesenteret skulle gi god brukerstøtte og være et tydelig kontaktpunkt.

Etablering av Tjenestesenteret har vært krevende og det har lagt ned mye tid og resurser for å få senteret og dens tjenester til å fungere, samtidig som seksjonen har hatt en betydelig økning i antall ansatte. Selv med utfordringer og økt arbeidspress er det blitt arbeidet målrettet og kontinuerlig for å opprettholde et godt arbeidsmiljø.

For å gi god brukerstøtte har flere ansatte ved Tjenestesenteret hospitert eller hospiterer ute på enheter ved NTNU. Det er etablert fagkafeer hvor ulike tema/utfordringer jevnlig blir diskutert mellom NTNUs enheter og Tjenestesenteret. Tilbakemeldingen fra enheter ved NTNU på disse tiltakene er svært positive og at etablering av fagkafe og hospitering har bidratt til å styrke fellesskapet og bygge broer på tvers av organisasjonen. Tjenestesenteret arbeider målrettet med utvikling av prosesser innen lønnområdet på tvers av NTNUs enheter.

Ved Tjenestesenteret er det et bredt aldersspektrum, kjønnsspektrum, samt flere ansatte med utenlandsk bakgrunn, dette har bidratt til et inkluderende, mangfoldig og godt arbeidsmiljø.

---